

Số: /BC-UBND

Hà Bình, ngày 15 tháng 7 năm 2023

## **BÁO CÁO**

**V/v thực hiện chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp xã Hà Bình năm 2023**

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân huyện Hà Trung;
- Phòng Nội vụ huyện Hà Trung.

Thực hiện Công văn số 2187/UBND-NV ngày 06/7/2023 của UBND huyện Hà Trung về việc thống kê, tổng hợp số liệu để tham mưu, triển khai thực hiện Nghị định số 33/2023/NĐCP ngày 10/6/2023 của Chính phủ.

UBND xã Hà Bình thống kê, tổng hợp báo cáo cụ thể như sau:

**I. Về việc thực hiện chính sách tiền lương hiện hành đối với cán bộ, công chức, viên chức**

**1. Về tiền lương theo ngạch/chức danh, bậc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**

- Số lượng cán bộ, công chức, người lao động theo hợp đồng lao động và tiền lương đối với các đối tượng này tính đến ngày 31/12/2022.

+ Số cán bộ, công chức xã: 19 người

+ Số tiền lương chi trả cho 19 CBCC tính đến ngày 31/12/2022 là: 1.653.715.000 đồng/năm

+ Số người hợp đồng: 03 người

+ Số tiền chi trả theo hợp đồng là: 72.540.000đồng/năm

- Các chức danh người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn và tổ dân phố và quỹ phụ cấp đối với các đối tượng này trong năm 2022 (trong đó nêu rõ quỹ Trung ương khoán và quỹ từ ngân sách địa phương).

*(Có biểu 01 kèm theo)*

**2. Về các chế độ phụ cấp lương**

Ủy ban nhân dân xã Hà Bình đã chỉ đạo Công chức Tài chính – Kế toán căn cứ các văn bản quy định của Trung ương, của tỉnh, của huyện tham mưu cho UBND xã xây dựng bảng lương, các khoản phụ cấp chi trả kịp thời hàng tháng cho cán bộ, công chức được hưởng phụ cấp theo quy định.

### **3. Về cơ chế quản lý và chi trả tiền lương**

- Cơ chế tiền lương: Tiền lương, tiền phụ cấp của cán bộ công chức xã được hưởng theo tiền lương, ngạch bậc do nhà nước quy định được tính đúng, tính đủ chi trả cho các đối tượng hưởng lương.

- Nguồn kinh phí để trả lương và thu nhập đối với các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước : Từ nguồn cân đối ngân sách cấp trên và nguồn thu điều tiết ngân sách xã. Từ nguồn cân đối ngân sách cấp trên bổ sung có tính ổn định, nguồn thu điều tiết ngân sách thì không ổn định ảnh hưởng đến nguồn thu ngân sách xã dẫn đến ảnh hưởng đến chi ngân sách không đảm bảo.

Các nguồn kinh phí chi trả thu nhập tăng thêm được tính từ hệ số tiền lương tăng thêm, mức lương cơ sở tăng thêm theo quy định của nhà nước.

Cách thức chi trả các khoản thu nhập tăng thêm: Chi trả theo hệ số lương, phụ cấp của từng đối tượng được hưởng theo quy định của nhà nước.

### **4. Về các khoản thu nhập ngoài lương**

Với các khoản thu nhập ngoài lương, UBND xã giao Công chức Tài chính – Kế toán tham mưu UBND xã hỗ trợ bổ xung cho cán bộ, công chức như tiền bồi dưỡng họp, làm thêm ngoài giờ theo quy định hiện hành.

- Các chế độ khen thưởng định kỳ, đột xuất đối với cán bộ, công chức gắn với hiệu quả công việc và thành tích đóng góp vào hoạt động của đơn vị từ quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi được trích lập theo quy định.

Định kỳ sơ kết 6 tháng đầu năm, tổng kết cuối năm, Hội đồng Thi đua khen thưởng xã tổ chức họp xét, đánh giá đồng thời tiến hành biểu dương và thưởng tại các hội nghị, chế độ khen thưởng theo quy định hiện hành. Chưa thực hiện hình thức khen thưởng đột xuất đối với cán bộ, công chức.

**II. Về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hoặc khi có thông báo nghỉ hưu theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ**

**1. Kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý các năm 2020, 2021, 2022**

- Năm 2020: Nâng lương trước thời hạn cho 02 đồng chí

- Năm 2021: Nâng lương trước thời hạn cho 02 đồng chí

- Năm 2022: Nâng lương trước thời hạn cho 02 đồng chí

(Có Biểu số 2 kèm theo).

**2. Việc xây dựng và ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị (về tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những người có thành tích xuất sắc như nhau)**

Thực hiện theo Quyết định 1893/QĐ-UBND, ngày 23/5/2022 của UBND huyện Hà Trung về việc Ban hành quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc UBND huyện quản lý; Cán bộ, công chức cấp xã.

**III. Về xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp; xếp lương đối với người làm việc trong lực lượng vũ trang và trong các doanh nghiệp được điều động, tiếp nhận, tuyển dụng vào làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập**

**1. Kết quả thực hiện xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp viên chức các năm 2020, 2021, 2022**

Năm 2020: 01 đồng chí

Năm 2021: 0 đồng chí

Năm 2022: 0 đồng chí

(Có Biểu số 3 kèm theo).

**IV. Kiến nghị, đề xuất: Không**

UBND xã Hà Bình báo cáo UBND huyện, Phòng Nội vụ huyện Hà Trung biết và chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ tiếp theo./

**Nơi nhận:**

- Như trên;

- Lưu: VT, VP, TCKT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thành Đô**

